

Seven bright orange oranges are arranged around the central text. Four are in the top row and three are in the bottom row, all casting soft shadows on the white background.

КАРЬЕРНОЕ ПРОДВИЖЕНИЕ



**Как вы думаете, с чего
начинается успешное
построение карьеры?**



• **Д**умаем, вы ответили, что с
наличия результатов,
потенциала, амбиций.

**Верно, но этого
недостаточно...**



Вероятный преемник
руководителя должен хорошо
понимать и учитывать
интересы и сомнения
нынешнего главы компании,
своих коллег,
непосредственных
подчиненных, клиентов,
аналитиков, акционеров,
членов совета директоров

Кандидат должен, словно канатоходец, удерживать хрупкое равновесие — имея целью высший пост, демонстрировать преданность нынешнему режиму и готовность служить ему. Грань между уверенностью в себе и заносчивым самодовольством очень тонка





Руководители, выдвинутые на более высокий пост, часто не получают новой должности потому, что не умеют выстраивать отношения с основными представителями групп интересов

A vibrant background image featuring several slices of orange floating in a dynamic splash of water. Numerous water droplets are captured in mid-air, creating a sense of freshness and movement. The oranges are bright orange with visible pulp and white pith, contrasting sharply with the clear, sparkling water.

**Как же выстроить отношения,
способствующие карьерному
продвижению?**

С НЫНЕШНИМ РУКОВОДИТЕЛЕМ

Убедитесь, что руководитель действительно намерен отдать вам бразды правления. Возможно, говоря о вероятном преемнике, он вовсе не имел в виду вас — такие недоразумения случаются довольно часто



С КОЛЛЕГАМИ



В отношениях с людьми избегайте крайностей: вам не к лицу излишняя жесткость, как и чрезмерная уступчивость

Не стесняйтесь показывать свой высокий уровень профессионализма, но не ведите себя так, словно вы уже заняли кресло босса: не раздавайте указаний коллегам

С КОЛЛЕГАМИ



Спросите* их, как вам освоить
навыки коллективной
работы, воспользуйтесь их
советами и оценивайте
вместе с ними свои успехи

*** По методу 360-градусной аттестации соберите
отзывы о себе всех, с кем вы взаимодействуете,
включая непосредственных подчиненных**

С ПОДЧИНЕННЫМИ

Сделайте ставку на свои сильные стороны и определите, над чем вам нужно поработать, периодически с помощью подчиненных оценивайте свои успехи. Попросите руководителя помочь вам быть достаточно требовательным и при этом абсолютно корректным с сотрудниками



С подчиненными



Попросите руководителя помочь вам найти баланс между требовательностью к подчиненным и уважением к ним, что особенно важно в период смены власти.

Это пойдет на пользу вашим отношениям с подчиненными

С КЛИЕНТАМИ

Вместе с руководителем
определите самых важных
как внешних, так и
внутренних клиентов
компании, с которыми нужно
поддерживать отношения



С КЛИЕНТАМИ



Настоящие руководители непрерывно укрепляют и налаживают связи с ключевыми представителями разных групп интересов. Если вы научитесь делать то же самое до того, как получите повышение, то потом эта задача не будет представлять для вас трудности

Но помните, что...



Выстраивать отношения с
людьми нужно не только ради
карьеры (иначе вас будут
считать манипулятором)



Но и потому, что это правильно — вы становитесь лучше и как руководитель, и как человек, а значит, это хорошо и для вас, и для компании, независимо от того, утвердят вас в новой должности или нет



Итак, для построения карьеры
нужно уметь выстраивать
отношения с
руководителями, коллегами,
подчиненными и клиентами.
А что важно учесть еще?



Важно помнить о НАВЫКАХ, необходимых современному руководителю

Навыки поведенческой
гибкости

Навыки
«интеллектуального
предпринимательства»

Навыки
эмоционального
интеллекта

НАВЫКИ ПОВЕДЕНЧЕСКОЙ ГИБКОСТИ



Гибкость – способность
выстраивать свои мысли,
чувства и поведение в
зависимости от изменении
условий и ситуации

НАВЫКИ ПОВЕДЕНЧЕСКОЙ ГИБКОСТИ

Толерантность к избыточности и неопределенности –
включает в себя осознание
невозможности получить всю
информацию о любом
предмете или событии, и
способность принимать
решения у условиях высокой
неопределенности



НАВЫКИ ПОВЕДЕНЧЕСКОЙ ГИБКОСТИ



Проактивность – способность заранее выявлять и определять проблемы, а также находить и внедрять эффективные пути их решения, не дожидаясь, пока проблемы дадут о себе знать

НАВЫКИ ПОВЕДЕНЧЕСКОЙ ГИБКОСТИ



Ассертивность – способность
выражать чувства, убеждения
и мысли и защищать свои
права в неdestructивной
форме

НАВЫКИ ПОВЕДЕНЧЕСКОЙ ГИБКОСТИ

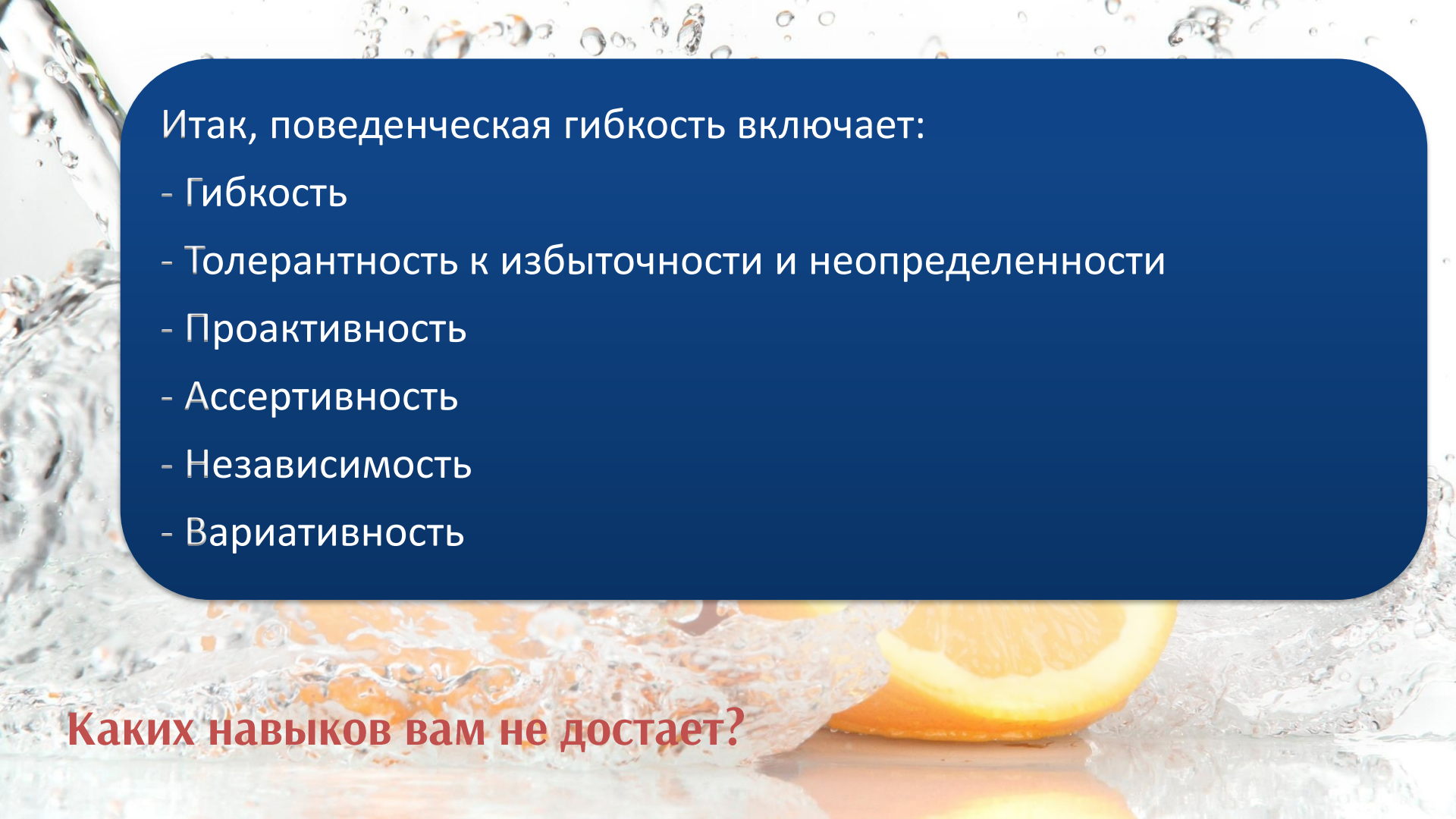


Независимость – способность думать и решать за себя, не будучи излишне подверженным примерам, поступкам, мнениям и эмоциям других людей

НАВЫКИ ПОВЕДЕНЧЕСКОЙ ГИБКОСТИ



Вариативность – умение
выбирать различные
стратегии действий, в
зависимости от ситуации и
вовлеченных в нее людей,
целей и ресурсов

The background of the slide features a dynamic composition of water splashes and orange slices. On the left, a vertical stream of water is captured mid-splash, creating a series of droplets and bubbles. At the bottom, several slices of bright orange fruit are partially submerged in water, with more splashes and bubbles rising from them. The overall effect is one of freshness and movement.

Итак, поведенческая гибкость включает:

- Гибкость
- Толерантность к избыточности и неопределенности
- Проактивность
- Ассертивность
- Независимость
- Вариативность

Каких навыков вам не достает?

НАВЫКИ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»



Капитализация знаний –
способность не столько
накапливать информацию,
сколько перерабатывать ее и
усиливать свой собственный
профессиональный ресурс

НАВЫКИ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»



Интеллектуальное бесстрашие –
умение не смущаться
проблемами любого уровня
трудности и действовать по
принципу «Чем труднее
проблема, тем больший азарт»

НАВЫКИ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»



Информационная интуиция –
развитие интуиции как
способности, помогающей
находить нужную
информацию в больших
массивах и большом
разнообразии

НАВЫКИ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»



Кросскультурное мышление –
способность анализировать
разнообразную информацию и
опыт, принимать бизнес-
решения на стыке отраслей,
знакомого и незнакомого

НАВЫКИ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»



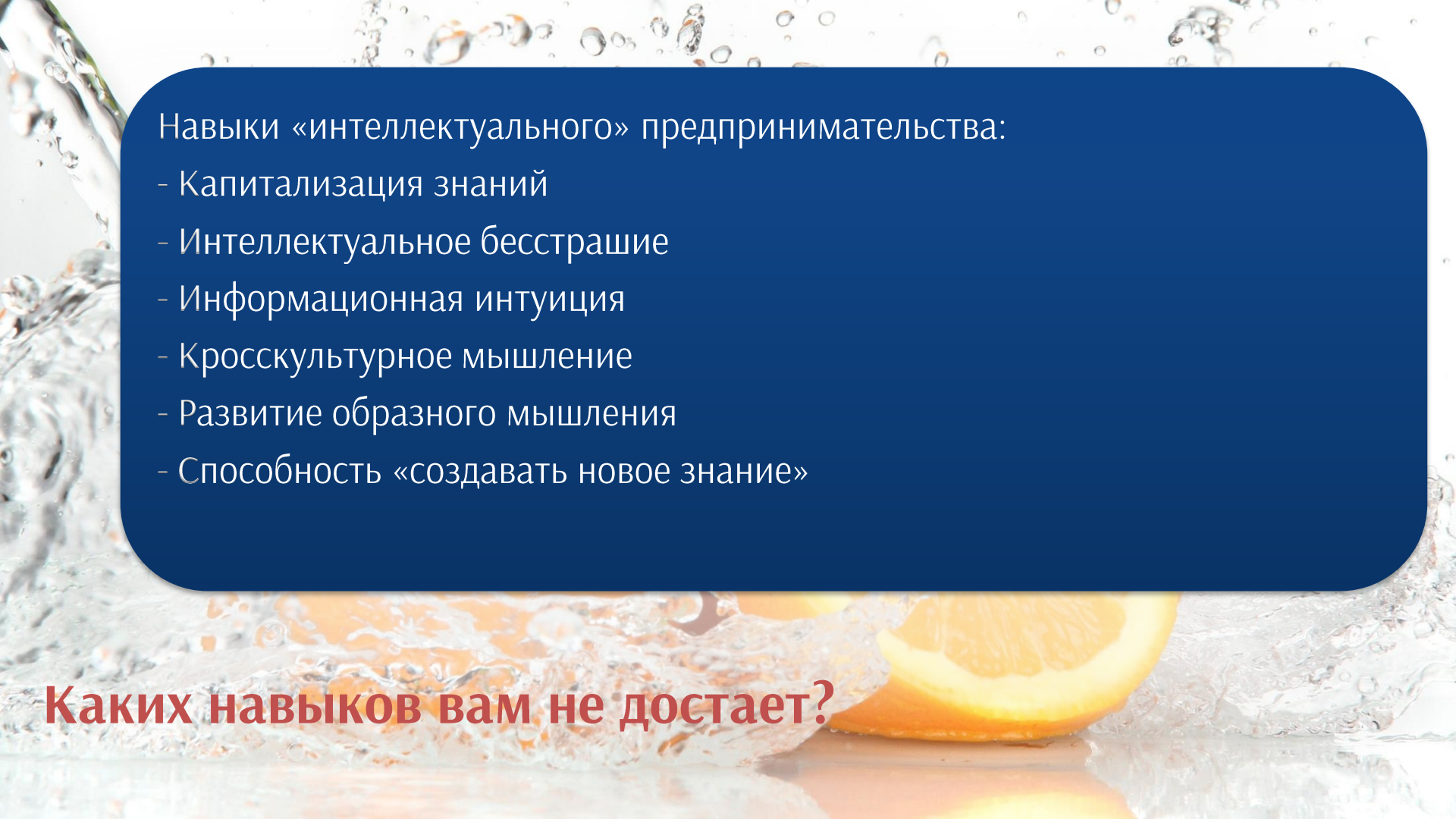
Развитие образного мышления

– мышления при помощи образов, цветов, красок, эмоциональных ощущений, помогающего увидеть мир в новом проявлении

НАВЫКИ «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»

- **Способность «создавать новое знание»** - для развития этой способности необходимо снижение порога чувствительности к диссонансам в окружающем мире, повышение чувствительности к слабым инфо-сигналам, соблюдение правила «ничего не принимать на веру»





Навыки «интеллектуального» предпринимательства:

- Капитализация знаний
- Интеллектуальное бесстрашие
- Информационная интуиция
- Кросскультурное мышление
- Развитие образного мышления
- Способность «создавать новое знание»

Каких навыков вам не достает?

НАВЫКИ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА



Объективность и здравый смысл –
умение отличать то, что знаешь
от того, чувствуешь, а также
ясно различать, что происходит
в действительности «здесь и
сейчас»

НАВЫКИ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА



**Эмоциональная
самоосознанность –
способность понимать свои
чувства и причины, их
вызывающие**

НАВЫКИ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА



Эмоциональная независимость

– нужна для того, чтобы принимать непопулярные решения, например, решение об увольнении, не оглядываясь на мнение команды

НАВЫКИ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА



Самоактуализация и
нацеленность на развитие –
стремление реализовать свой
потенциал, ставить и достигать
цели

НАВЫКИ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА



Стрессоустойчивость –
способность активно и
позитивно противостоять
стрессогенным ситуациям

НАВЫКИ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА



Контроль импульсивности –
способность сопротивляться
импульсу к действию,
контролировать агрессивность,
враждебность и
безответственное поведение

НАВЫКИ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА



Оптимизм и позитивность –
способность видеть светлую
сторону жизни и сохранять
позитивный настрой в любых, в
том числе тяжелых,
обстоятельствах

Навыки эмоционального интеллекта:

- Объективность и здравый смысл
- Эмоциональная самоосознанность
- Эмоциональная независимость
- Самоактуализация и нацеленность на развитие
- Стрессоустойчивость
- Контроль импульсивности
- Оптимизм и позитивность

Подумайте, что из описанных навыков вам присуще уже сегодня, а что нет?



**Если вы владеете всеми
вышеперечисленными
навыками, то можно смело
претендовать на большее!**

A high-speed photograph capturing a dramatic splash of water. Several slices of bright orange citrus fruit and a single green chili pepper are caught in the middle of the splash, surrounded by numerous fine droplets and larger water masses. The background is a clean, bright white, which emphasizes the vibrant colors of the fruit and the clarity of the water.

А если еще нет, то читайте и развивайтесь вместе
с SHORTBOOK

Полка РАЗВИТИЕ на SHORTBOOK