



ЛИДЕРСТВО – ЧТО ЭТО?





В бизнес литературе существует множество определений, концепций и расшифровок сущности лидерства. Но до сих пор так и не появилось единого понимания у всех – что же такое лидерство



**Так все же, что такое
лидерство?**



Ральф Стогдилл в своей работе «Справочник по лидерству» сгруппировал основные представления о лидерстве в соответствии с одиннадцатью ключевыми идеями, отражающими различные подходы к пониманию и исследованию этого феномена на протяжении XX века

В сокращенном виде эта классификация выглядит следующим образом...

ЛИДЕРСТВО КАК ЦЕНТР ГРУППОВЫХ ИНТЕРЕСОВ



Такой лидер является духовно-эмоциональным центром группы, воплощением власти в одном лице. Он определяет групповую структуру, атмосферу, идеологию и групповые интересы

ЛИДЕРСТВО КАК ПРОЯВЛЕНИЕ ЛИЧНОСТНЫХ ЧЕРТ



Наличие личностных качеств,
позволяющих человеку успешно
добиваться лидерских позиций
в конкретной группе или
организации и удерживать их

ЛИДЕРСТВО КАК ИСКУССТВО ДОСТИЖЕНИЯ СОГЛАСИЯ



Акцент делается на обязательно
присущем эффективному
лидеру умении добиваться
согласия, консенсуса,
лояльности и сотрудничества со
стороны ведомых, умении
улаживать конфликты. Такое
лидерство называют
консенсуальным

ЛИДЕРСТВО КАК ДЕЙСТВИЕ И ПОВЕДЕНИЕ



Акцент — на поведенческих аспектах лидерства. Лидерское поведение — любые действия, которые совершает лидер для управления и координации работы группы

ЛИДЕРСТВО КАК ИНСТРУМЕНТ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТА



Эффективность лидерства напрямую связывается с достижением результатов и удовлетворением потребностей группы.

ЛИДЕРСТВО КАК ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



Лидерство понимается как эффект группового действия. Необходимым условием эффективного лидерства является его осознание и поддержка со стороны членов группы

ЛИДЕРСТВО КАК УМЕНИЕ УБЕЖДАТЬ



Подчеркивается различие между лидерством и управлением. Лидер управляет путем убеждения, поощрения и побуждения к действию силой собственного примера, а не принуждением и использованием силы

ЛИДЕРСТВО КАК ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВЛИЯНИЯ



Осуществление влияния на деятельность организованной группы, дополняющей нормы и предписания для выполнения задания

ЛИДЕРСТВО КАК ОТНОШЕНИЕ К ВЛАСТИ



Властные отношения рассматриваются как форма лидерских отношений, как способность одного индивида доминировать над другими и преодолевать сопротивление последователей (подчиненных)

ЛИДЕРСТВО КАК ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ РОЛЕЙ



Это определение основывается на ролевой теории современной социологии, согласно которой все члены общества, группы и общественной организации занимают определенное место в системе социальных статусов. Каждый участник взаимоотношений «лидерство—подчинение» играет определенную роль, а лидерство может рассматриваться как ролевая дифференциация. Основой такой дифференциации является процесс взаимодействия и взаимовлияния между членами группы

ЛИДЕРСТВО КАК ИНИЦИАЦИЯ ИЛИ КОНСТРУИРОВАНИЕ СТРУКТУРЫ ГРУППЫ



Лидерство рассматривается как процесс, порождающий и поддерживающий ролевую структуру группы. Лидер стремится сконструировать структуру таким образом, чтобы легитимизировать свой лидерский статус



**Очевидно, что никто не знает,
что такое лидерство на
самом деле
(все зависит от той
концепции, которой вы
придерживаетесь)**

**Поэтому не верьте тем, кто
берется обучить вас
лидерству**

Разберитесь во всем сами!

A high-speed photograph of a water splash. In the center, a slice of orange is partially submerged, with a green leaf tucked behind it. To the right, another orange slice is visible. The water is splashing upwards and outwards, creating many small, clear droplets and bubbles. The background is a plain, light color.

**А для того, чтобы разобраться в
феномене лидерства, читайте
SHORTBOOK-и:**



А для того, чтобы разобраться в феномене лидерства, читайте SHORTBOOK:

- Практическое лидерство
- Альфа-лидерство
- Эмоциональное лидерство
- Резонансное лидерство
- Как я стал боссом. История «случайной» карьеры в международной корпорации